

# POLITYKA SPOŁECZNEJ ODPOWIEDZIALNOŚCI BIZNESU I ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

Spółka **PCC Rokita SA** realizując cele w zakresie CSR i Zrównoważonego Rozwoju identyfikuje i wskazuje cztery najbardziej istotne filary społecznej odpowiedzialności biznesu i zrównoważonego rozwoju. Spółka uwzględnia w swojej długofalowej strategii biznesowej nie tylko aspekty ekonomiczne, ale również środowiskowe, społeczne i etyczne. Celem **PCC Rokita SA** jest zatem dążenie do równowagi pomiędzy ekonomiczną opłacalnością biznesu a szeroko pojętym interesem społecznym i odpowiedzialnym zarządzaniem organizacją. Jedną z kluczowych kwestii w odpowiedzialnym zarządzaniu jest komunikacja z interesariuszami (pracownikami, klientami, dostawcami, współpracującymi organizacjami i instytucjami, społecznościami oraz inwestorami). Skuteczny dialog umożliwia bowiem, identyfikację kierunków dalszych działań firmy w drodze do zrównoważonego rozwoju.

Nasze zobowiązania określone w czterech filarach działania naszej organizacji, wpisują się w główne cele Agendy na Rzecz Zrównoważonego Rozwoju 2030, ustanowionej przez państwa członkowskie ONZ w roku 2015.

**Do filarów tych należą:**

## Filar I – RYNEK

Przestrzegamy zasad ładu korporacyjnego oraz obowiązujących przepisów prawa. Szanujemy zwyczaje i kulturę naszych interesariuszy. Respektujemy regulacje prawne obowiązujące w regionach geograficznych w których prowadzą swoją działalność. Cele biznesowe realizujemy w sposób uczciwy i transparentny. Działamy zgodnie z zasadami wolnej konkurencji rynkowej oraz zasadami Kodeksu Etycznego Spółki.

Promujemy etyczne standardy współpracy i przeciwdziałania korupcji. We współpracy z interesariuszami, respektujemy zasady przyjętej przez Spółkę „Karty Różnorodności” Naszym klientom zapewniamy wysoką jakość i bezpieczeństwo produktów. Zarządzamy ryzykiem poprzez stosowanie odpowiednich regulacji, narzędzi i metod.

## Filar II – ORGANIZACJA

Dbamy o bezpieczne warunki pracy naszych pracowników i podwykonawców. Prowadzimy ocenę ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy Prowadzimy edukację w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Zapewniamy wszelkie świadczenia i respektujemy prawa pracowników wynikające z przepisów Kodeksu Pracy i innych regulacji prawnych, wewnętrznych regulaminów i Statutu Spółki. Przestrzegamy zasad Kodeksu Etycznego w relacjach z pracownikami i interesariuszami. Szanujemy prawa człowieka i tego samego wymagamy od naszych interesariuszy.

Respektujemy zasady przyjętej przez Spółkę Karty Różnorodności. Promujemy otwartą komunikację z pracownikami i interesariuszami. Zapewniamy równe szanse w zakresie rozwoju zawodowego, dostępu do szkoleń i awansów Promujemy równowagę pomiędzy pracą a życiem prywatnym. Wymagamy sprawiedliwej oceny i traktowanie pracowników na wszystkich szczeblach organizacji (wynagrodzenia, nagrody, premie, świadczenia pozafinansowe, podział obowiązków).



### Filar III – ŚRODOWISKO

Działamy zgodnie z obowiązującymi uregulowaniami prawnymi, dyrektywami i normami w zakresie ochrony środowiska. Ograniczamy szkodliwy wpływ na środowisko naturalne poprzez:

- racjonalne zużycie surowców i materiałów,
- redukcję zużycia energii elektrycznej i ciepłej, wody, papieru,
- monitoring i redukcję emisji gazów cieplarnianych,
- racjonalną gospodarkę odpadami,
- redukcję zrzutu ścieków,
- stałe doskonalenie we wskazanych wyżej obszarach.

Prowadzimy edukację ekologiczną oraz promujemy działania na rzecz ochrony środowiska. Wspieramy akcje i projekty na rzecz ochrony środowiska. Współpracujemy z interesariuszami stosującymi rozwiązania proekologiczne, respektującymi wszelkie środowiskowe regulacje prawne i zasady etyki biznesowej. Wspieramy organizacje działające na rzecz ochrony środowiska i jesteśmy ich uczestnikami.

### Filar IV – SPOŁECZEŃSTWO

Członkostwo w krajowych i międzynarodowych organizacjach i programach działających w obszarze społecznej odpowiedzialności biznesu i zrównoważonego rozwoju. Uczestniczymy w inicjatywach i kampaniach społecznych. Udzielamy finansowego i rzeczowego wsparcia akcji, kampanii i programów społecznych. Promujemy wolontariat pracowniczy. Prowadzimy dialog ze społecznością lokalną. Uczestniczymy w radach programowych, komisjach i zespołach działających na rzecz społecznej odpowiedzialności biznesu.

Zarząd **PCC Rokita SA** zapewnia, że Polityka Społecznej Odpowiedzialności i Zrównoważonego Rozwoju jest zrozumiała, ogłoszona i realizowana na wszystkich szczeblach organizacji.

Brzeg Dolny, 8 listopada 2017 r.

Wiesław Klimkowski  
Prezes Zarządu,  
Dyrektor Generalny  
PCC Rokita SA

